

Министерство образования и спорта Республики Карелия

Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования Республики Карелия
«Республиканская спортивная школа олимпийского резерва»
(ГБОУ ДО РК «РСШОР»)

185026, Петрозаводск, проезд Курганский, дом 3
Тел. 8-991-057-98-02, 8-991-057-98-01 E-mail: yunior-ski@mail.ru
ИНН/КПП 1001036097/100101001

04.02.2026 № 39

На № _____ от _____

Министерство образования и
спорта Республики Карелия

Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования Республики Карелия «Республиканская спортивная
школа олимпийского резерва» направляет отчет по реализации Плана мероприятий
по противодействию коррупции за 2025 год;

Приложения: 1. Отчет по реализации Плана мероприятий по противодействию
коррупции учреждения за 2025 год;
2. Отчет об оценке коррупционных рисков за 2025 год.

Директор



Ж.В.Кульбачко

Отчет об оценке коррупционных рисков за 2025 год

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на функции, предусматривающие:

- 1) прием на работу;
- 2) организацию работы со служебной информацией и документами;
- 3) порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;
- 4) принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и средств;
- 5) учет материальных и нематериальных активов ГБОУ ДО РК «РСШОР»;
- 6) размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказания услуг для нужд ГБОУ ДО РК «РСШОР»;
- 7) подготовку и заключение гражданско-правовых договоров (контрактов);
- 8) оформление и предоставление документов, справок, отчетов;
- 9) оплату труда.

Результаты оценки коррупционных рисков следующие:

Документационное обеспечение учреждения осуществляется на основе нормативных локальных актов, нормативно-методических документов, государственных стандартов. В целях защиты информации, персональных данных приняты соответствующие организационные и технические меры: утверждено положение об обработке и защите персональных данных, закрепленное приказом №133-од от 20 апреля 2023г.; приказом №137-од от 26 апреля 2023года назначены ответственные за осуществление электронного документа оборота и за работу с официальными сайтами, приказом № 35-5/од от 11.03.2025 года назначены ответственные по защите ИСПД.

Структура и состав доходов и расходов ГБОУ ДО РК «РСШОР» утверждаются в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период.

ГБОУ ДО РК «РСШОР» обеспечивает открытость и доступность информации (сведений) об учреждении путем предоставления через официальные сайты АИС РКС и ЕИС, biz.gov в сети Интернет электронных копий документов.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в рамках Федерального закона от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Один раз в полугодие ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений проводится мониторинг закупок товаров, работ,

услуг для нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов.

По результатам оценки деятельности, связанной с коррупционными рисками за период 2025 года мониторинг осуществлялся путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса директора, заместителя директора по спортивно-массовой работе и заведующих отделений по видам спорта.

Жалобы, заявления и обращения от заместителя директора по спортивно-массовой работе, заведующих отделений по видам спорта, тренеров-преподавателей, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в адрес учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях, совещаниях по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

По результатам проведенного мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение в действиях работников учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- фактов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- внесены профилактические предложения по минимизации коррупционных рисков: формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования.