

УТВЕРЖДЕНА
Приказом ГБУ РК «РСШОР»

№ 275-од от 30.12.2020 года

Карта коррупционных рисков
Государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканская спортивная школа олимпийского резерва»

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации (в чем заключается коррупционный риск при исполнении полномочия)	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	2	3	4	5	6
1.	Подготовка нормативно – правовых актов организации	Директор, зам директора по спортивно-массовой работе, зам. директора по УВР	Подготовка проектов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным работникам	Низкая	1. Согласование проектов нормативных правовых актов с работниками организации в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; 2. Размещение на официальном сайте организации проектов нормативных правовых актов в целях проведения независимой антикоррупционной экспертизы
2.	Присвоение и оформление Представлений спортивных разрядов и квалификационных категорий спортивным судьям в порядке, установленном Положением о Единой всероссийской спортивной классификации и Положением о спортивных судьях	Старший инструктор-методист	Присвоение спортивных разрядов и квалификационных категорий спортивным судьям без соблюдения требований,	Средняя	Присвоение только в соответствии с нормативными документами Министерства спорта Российской Федерации

	установленных нормативными документами Министерства спорта Российской Федерации	Несоблюдение требований нормативно-правовых актов к предоставлению выплат	Специалист по кадрам, председатель комиссии, директор	3. Предоставление единовременных денежных вознаграждений и ежемесячных денежных выплат лицам, установленным Законом Республики Карелия «О некоторых вопросах в области физической культуры и спорта в Республике Карелия» от 12.01.2009 года № 1257-ЗР, Положением об оплате труда ГБУ РК «РСШОР»	Разъяснения работникам организации: - об обязанности незамедлительно сообщить директору или комиссии о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Низкая
4. Размещение (при наличии полномочий на размещение государственного заказа) и заключение государственных контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг.	1. Заключение государственных контрактов на поставку товаров, работ и услуг по завышенным ценам в пользу поставщиков, исполнителей, подрядчиков;	2. Использование при осуществлении закупок способов, ограничивающих конкуренцию;	3. Приемка и оплата	1. Регулярное разъяснение работникам организации положений действующего антикоррупционного законодательства, в том числе, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщить о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения;	2. Обоснование цены заключаемого контракта предусмотренными действующим законодательством способами;	Средняя
	2. Использование цены заключаемого контракта предусмотренными действующим законодательством способами;	3. Приемка товаров, работ, услуг составом приемочной комиссии, в установленных случаях;	4. Использование специалистами контрактной службы сертификатов электронной подписи;	5. Размещение в государственной информационной системе в сфере закупок		

			<p>невыполненных или неуказанных товаров, работ или услуг, либо товаров, работ или услуг поставленных, выполненных, оказанных с ненадлежащим качеством</p>	<p>сведений о заключенных контрактах, планах закупок на соответствующий финансовый год; 6. Привлечение уполномоченного учреждения Республики Карелия в сфере закупок для организации процедуры электронных торгов, определения поставщика, подрядчика, исполнителя</p>
5. Осуществление контроля эффективного использования бюджетных средств	<p>Директор, специалист по закупкам, уполномоченный по закупкам</p>	<p>Предоставление необоснованных запрос бюджетных средств</p>	<p>средняя</p>	<p>1. Ведение реестра закупок, предоставление ежеквартальных отчетов Учредителю; 2. Предоставление годовых отчетов по соответствующим расходам на общем собрании коллектива; 3. Осуществление мониторинга исполнения государственного задания; 4. Осуществление мониторинга антикоррупционной комиссией организации.</p>

* Степень риска определяется в зависимости от уровня вовлеченности работника организации в процесс принятия решений при осуществлении коррупционно-опасных полномочий (единолично, в составе комиссии, группы)